

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov

zmluvné strany

Mesto Strážske, Námestie Alexandra Dubčeka 300, **Strážske**,
IČO: 00 325 813
zastúpené primátorom mesta Ing. Vladimírom Dunajčákom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia
Slovenského odborového zväzu pracovníkov verejnej správy Mesta Strážske,
Námestie Alexandra Dubčeka 300, 072 22 Strážske,
zastúpená Martou Bočkovou, predsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú tento

DODATOK č. 1

K O L E K T Í V N E J Z M L U V Y

Kolektívna zmluva (ďalej len KZ) uzatvorená dňa 7. 1. 2016 v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z., o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní na rok 2016 sa mení a dopĺňa takto:

Časť IV
Platové podmienky

Článok 20

Vypúšťa sa veta:

Zamestnávateľ uplatňuje aj pracovný pomer na určitú dobu podľa § 48 zákonníka práce. Odmeňovanie týchto zamestnancov je dané podľa aktuálnych právnych predpisov.

Nahradzuje sa :

Pracovný pomer na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky zamestnávateľ predĺži alebo opätovne dohodne v súlade so Zákonníkom práce § 48 ods.4 písm. d) z dôvodu:

- a) zabezpečovania menších obecných služieb, aktivačných prác, čistenia a údržby mesta,
- b) zabezpečovania projektov a programov v meste, ktoré sú financované zo zdrojov EÚ,
- c) zabezpečovania projektov a programov financovaných Fondom sociálneho rozvoja,
- d) zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím na chránených dielňach a chránených pracoviskách,
- e) zabezpečenia opatrovateľskej služby na území mesta.

U zamestnancov prijatých do pracovného pomeru v súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zamestnancov v rámci zmlúv a dohôd s Fondom sociálneho rozvoja, resp. iných dohôd, v ktorých je výška ceny práce určená, zamestnávateľ môže dohodnúť platové podmienky v pracovnej zmluve v zmysle Zákonníka práce.

Plat sa poukazuje na základe žiadosti zamestnanca na osobný účet .

Pri skončení pracovného pomeru poukáže zamestnávateľ zamestnancovi plat splatný za mesačné obdobie v deň určený na výplatu na osobný účet.

Tento dodatok bol prijatý zmluvnými stranami a podpísaný 29.1.2016.

Za Mesto Strážske , Ing. Vladimír Dunajčák, primátor

Za ZO SLOVES, Marta Bočková, predseda ZV