

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov

zmluvné strany

Mesto Strážske, Námestie Alexandra Dubčeka 300, **Strážske**,
IČO: 00 325 813
zastúpené primátorom mesta Ing. Vladimírom Dunajčákom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia
Slovenského odborového zväzu pracovníkov verejnej správy Mesta Strážske,
Námestie Alexandra Dubčeka 300, 072 22 Strážske,
zastúpená Martou Bočkovou, predsedom závodného výboru

na druhej strane

uzatvárajú túto

K O L E K T Í V N U Z M L U V U

Kolektívna zmluva (ďalej len KZ) bola uzatvorená dňa 7. 1. 2019 v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z., o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní na rok 2019.

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán, pracovnoprávne vzťahy, platové podmienky zamestnancov, sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie služobné vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na dobu nevyhnutne potrebného pracovného času.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do troch pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.
Pracovnoprávne vzťahy
Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 13

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) Týždenný pracovný čas zamestnancov mestského úradu

pondelok	7,30 – 15,30 hod.
utorok	7,30 – 15,30 hod.
streda	7,30 – 16,00 hod.
štvrtok	7,30 – 15,30 hod.
piatok	7,30 – 15,00 hod.

b) Týždenný pracovný čas zamestnankyne mestskej knižnice

pondelok	9,00 - 15,00 hod.
utorok	8,00 - 18,00 hod.
streda	8,00 - 15,00 hod.
štvrtok	8,00 - 18,00 hod.
piatok	8,00 - 15,00 hod.

Zamestnávateľ pri záťaži teplom a chladom sa bude riadiť zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Vyhláškou Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 544/2007 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

Zamestnávateľ môže pri takejto záťaži aj vhodne upraviť, prípadne skrátiť pracovnú dobu.

Zamestnávateľ môže povoliť zamestnancovi na jeho žiadosť (zo zdravotných alebo iných vážnych dôvodov) vhodnú úpravu určeného pracovného času.

Pre zamestnancov referátu kultúry môže prednosta mestského úradu povoliť výnimku z ustanovenej pracovnej doby a to tak, aby odpracovaná pracovná doba v týždni predstavovala stanovený týždenný pracovný čas.

Mesačný rozvrh pracovného času zamestnancov mestskej polície v súlade so zákonníkom práce predkladá náčelník mestskej polície na schválenie primátorovi mesta v poslednej dekáde mesiaca na nasledujúci mesiac v rozsahu 37,5 hodín týždenne.

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávku na odpočinok a jedenie možno čerpať v čase od 11,30 hod. do 12,30 hod.

Článok 15

Zamestnancom sa, v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní na rok 2019, predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec daný ustanovením § 141 ods. 1 a 2 Zákonníka práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- ďalší 1 deň na vlastnú svadbu,
- 1 deň na svadbu detí,
- bezplatným darcom krvi v deň slávnostného odovzdávania plakiet prof. Jánskeho,
- členom delegácie na pohreb zamestnanca alebo rodinného príslušníka zamestnanca na nevyhnutnú dobu,
- účastníkom športových hier a družobných aktivít organizovaných odborovým zväzom alebo zamestnávateľom

Pracovné voľno bez náhrady mzdy, mimo poskytnutého voľna podľa § 141 ods. 2 Zákonníka práce, poskytne zamestnávateľ zamestnancom v tomto rozsahu:

- do 20 dní pri starostlivosti o príbuzných v priamom rade po doložení dokladu od lekára o nevyhnutnej opatere a po vyčerpaní dovolenky,
- do 2 dní pri úmrtí člena rodiny (blízka osoba v zmysle Občianskeho zákonníka) po vyčerpaní dovolenky.

Článok 17

Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 25% stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.

Článok 18

Odstupné pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce sa zvyšuje nad rámec odstupného podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce o **jeden priemerný mesačný zárobok** zamestnanca.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné v rozsahu ustanovenom v § 76a ods. 1 Zákonníka práce a v rozsahu, ktorý bol dohodnutý v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo verejnej službe na roky 2019 – 2020 t. j. v sume dvoch funkčných platov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce a nad rozsah dohodnutý v kolektívnej

zmluve vyššieho stupňa vo verejnej službe na roky 2019 – 2020 vo výške jedného funkčného platu, ak o predčasný starobný dôchodok požiada minimálne 6 mesiacov pred nárokom na riadny starobný dôchodok.

Článok 20

Zamestnávateľ bude štvrtročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 21

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Pracovný pomer na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky zamestnávateľ predlíži alebo opätovne dohodne v súlade so Zákonníkom práce § 48 ods. 4 písm. d) z dôvodu:
 - a) zabezpečovania menších obecných služieb, aktivačných prác, čistenia a údržby mesta,
 - b) zabezpečovania projektov a programov v meste, ktoré sú financované zo zdrojov EÚ,
 - c) zabezpečovania projektov a programov financovaných Fondom sociálneho rozvoja,
 - d) zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím na chránených dielňach a chránených pracoviskách,
 - e) zabezpečenia opatrovateľskej služby na území mesta.
3. U zamestnancov prijatých do pracovného pomeru v súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zamestnancov v rámci zmlúv a dohôd s Fondom sociálneho rozvoja, resp. iných dohôd, v ktorých je výška ceny práce určená, zamestnávateľ môže dohodnúť platové podmienky v pracovnej zmluve v zmysle Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť v pracovnej zmluve kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas v súlade s ustanovením § 49 zákonníka práce.
5. Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie a to najneskôr pätnásty deň v mesiaci.
6. Plat sa poukazuje na základe žiadosti zamestnanca na osobný účet. Pri skončení pracovného pomeru poukáže zamestnávateľ zamestnancovi plat splatný za mesačné obdobie v deň určený na výplatu na osobný účet.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa viac ako štyri roky, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 300 €. Zamestnancovi, ktorý odpracoval do štyroch rokov úmerne do výšky 300 €.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne, v súlade s ustanovením § 152a Zákonníka práce, zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac v sume 275 eur za kalendárny rok.

Žiadosť o príspevok podá zamestnanec, spolu s predložením účtovných dokladov, najneskôr do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie. Súčasťou predložených dokladov musí byť označenie zamestnanca.

Časť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Článok 27

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas dovolenky.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na služby na regeneráciu pracovnej sily.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinné dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc, vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí príspevok na ubytovanie, dopravu a stravovanie pre zamestnancov aj pre rodinných príslušníkov pri organizovaní kultúrnych, športových a iných spoločenských aktivít podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne, podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom, dary:

- dar ku dňu matiek, MDŽ 30 €
- vianočný darček 50 €
- peňažný príspevok alebo dar pri narodení dieťaťa 50 €
- peňažný príspevok alebo dar k životnému jubileu 50, 55, 60 50,55,60 €
- vecné dary pre výhercov súťaži organizovaných zamestnávateľom a ZO OZ 10 €
- na zakúpenie venca alebo kytice pri úmrtí zamestnanca alebo rodinného príslušníka 20 €
- peňažný príspevok alebo dar pri sobáši zamestnanca 50 €
- peňažný príspevok alebo dar pri odchode do dôchodku 50 €
- peňažný príspevok na detskú rekreáciu 50 €

Článok 33

Zamestnávateľ zamestnancom poskytne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zo sociálneho fondu poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 34

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,5% zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. zákona.

Článok 35

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu raz ročne do 30 dní po ukončení roka.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, prostredníctvom svojej príspevkovej organizácie, výhody v súlade s Dohodou o poskytnutí výhod, ktorá je uzatvorená medzi Mestom Strážske a Mestským podnikom služieb mesta Strážske.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 39

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2020. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 40

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 41

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 42

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 43

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 44

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 45

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Za Mesto Strážske, Ing. Vladimír Dunajčák, primátor mesta

Za ZO SLOVES, Marta Bočková, predseda ZV